



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره چاپ ۹۹۷

شماره ثبت ۷۴۱

دوره یازدهم - سال اول

تاریخ چاپ ۱۴۰۱ / ۰۲ / ۰۷

## عادی

الزام بخش های خصوصی در به کار گیری نیرو از طریق ادارات تعاون ، کار و رفاه اجتماعی

کمیسیون های ارجاعی

اصلی:	اجتماعی
فرعی:	اقتصادی

معاونت قوانین



## باسمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۳۰ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌شود.

#### مقدمه (دلایل توجیهی):

با توجه به اصل سوم و اصل چهل و سوم قانون اساسی و به منظور اجرای عدالت و تکریم متقاضیان جویای کار بویژه با عنایت به تعداد زیاد بیکاران که در بسیاری از مواقع در نوبت بکارگیری به دلیل نبود نظارت منجر به تضییع حق آن بیکارانی می‌شود که از رابطه و نفوذ در دستگاه‌ها و بخش‌ها برخوردار نمی‌باشند و متأسفانه نحوه بکارگیری فعلی نیرو به نحوی است که افراد در پیچ و خم کاریابی و مراجعه به ادارات و دستگاه‌ها به غیر از عدم جذب، باعث تحقیر آنها نیز می‌گردد. لذا طرحی جهت نظام مند و ضابطه مند کردن جذب نیرو به شرح پیوست پیشنهاد می‌گردد.

لذا طرح ذیل تقدیم می‌شود:

محمد رضا صباغیان بافقی - جلال محمودزاده - جلیل مختار - موسی احمدی - محمد صالح جوکار -  
هاجر چنارانی - رمضانعلی سنگدوینی - علیرضا نظری - انور حبیب زاده بوکانی - ذبیح الله اعظمی  
ساردویی - احسان ارکانی - احمد محرم زاده یخفروزان - عباس گودرزی - رضا آریانپور - فریدون  
حسنوند - جعفر راستی - اسماعیل حسین زهی - حسینعلی حاجی دلیگانی - محمدتقی نقدعلی -  
عبدالجلال ایری - بهروز محبی نجم آبادی - رضا تقی پور انوری (تهران) - سلمان اسحاقی - بهزاد  
رحیمی - اصغر سلیمی - مجتبی بخشی پور - جواد نیک بین - یعقوب رضازاده - مجید نصیرانی -  
رسول فرخی میکال

## عنوان طرح: الزام بخش های خصوصی در به کار گیری نیرو از طریق ادارات تعاون ، کار و رفاه اجتماعی

ادارات کار مکلف به ثبت نام بیکاران و متقاضیان کار می باشند و کلیه بخش ها و دستگاه ها اعم از خصوصی و دولتی (به جز موارد استخدای که شرایط آزمون و گزینش مربوط به خود را دارد) ملزم به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار به توجه به نوع تخصص مورد نیاز آنها می باشند.

تبصره ۱- بعد از معرفی اداره کار و مصاحبه در صورتی که دستگاه شرایط لازم را در فرد معرفی شده نیابد می تواند از نفرات بعدی که به نوبت در ادا کار بر اساس تخصص ثبت نامه کرده و معرفی می شوند استفاده نماید

تبصره ۲- وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی موظف است لیستی از شرکتها و مراکزی که از این قانون تخلف می نمایند تهیه و گزارش آن را هر سه ماه یکبار به دستگاههای ذی ربط و کمیسیون های مجلس ارائه نمایند.

تبصره ۳- دستگاه های دولتی موظف هستند نسبت به ارائه هر گونه تسهیلات و بخشودگی جرائم طرح های تشویقی به شرکت های متخلف معرفی شده امتناع نمایند برای این شرکت ها و بخش های خصوصی هنگام شرکت در مناقصات امتیاز منفی تلقی می شود و در صورت تکرار اجازه شرکت در مناقصات را ندارد

تبصره ۴- شرکت هایی که این قانون را رعایت و تأیید از اداره کار داشته باشد از امتیاز و اولیت بیشتری در مناقصات و مزایده ها برخوردار هستند

تبصره ۵- آئین نامه اجرای امتیازات و اولویت ها را وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با همکاری وزارت اقتصاد و دارایی ظرف مدت سه ماه می باست تهیه و اجرایی نماید.

## هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب

۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین در مورد طرح الزام بخش های خصوصی در به کار گیری نیرو از طریق ادارات تعاون ، کار و رفاه

اجتماعی تقدیم می شود.

### معاون قوانین

## نظر اداره کل تدوین قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل

به شرح زیر تقدیم می شود:

- ۱- سابقه تقدیم:** ماده ۱۳۰  قبلاً تقدیم نگردیده است
- قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در
- کمیسیون
- صحن (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک با:
- با تغییر اساسی
- پیش از انقضاء شش ماه
- با انقضاء شش ماه
- با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)
- بدون تغییر اساسی
- با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان
- مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس
- می باشد
- می باشد

### ۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

- رعایت شده است.
- رعایت شده است (با نظر کارشناسی)
- رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.
- در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی

### ۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی)

الف- ماده ۱۳۱-

- اول- حداقل امضا لازم (۱۵ نفر)  دارد  ندارد
- دوم- موضوع و عنوان مشخص  دارد  ندارد
- سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد  ندارد
- چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد  ندارد

ب- ماده ۱۳۸-

- طرح تقدیمی دارای  یک موضوع  است و پیشنهاد آن به
- بیش از یک موضوع  عنوان
- مواد متعدد  ماده واحده
- مواجهه با ایراد  نمی باشد.
- می باشد.

**۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:**

**اول: از نظر قانون اساسی؛**

- طرح تقدیمی با قانون اساسی به طور کلی مغایرت  ندارد.
- دارد. اصول مغایر به ضمیمه تقدیم می شود.

**دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند**

**چشم انداز؛**

- طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت  ندارد.
- دارد. اصول مغایر به ضمیمه تقدیم می شود.

**سوم: از نظر قانون برنامه؛**

- طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد.
- دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

**چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس**

**(ماهوی)؛**

الف- ماده ۱۴۰- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون

- اساسی  شده است.
- نشده است. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ب- ماده ۱۸۱- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب

- نمی شود
- می شود

و نیاز به ۲/۳ رای نمایندگان

- ندارد.
- دارد.

**تعداد ..... برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می شود.**

**مدیر کل تدوین قوانین**

- ۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد.
- دارد.

**معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه**

## ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

### بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- در رابطه با طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی: - عنوان با متن طرح منطبق نیست. در عنوان تکلیف صرفاً متوجه بخش خصوصی است در حالی که متن طرح به کلیه بخشها اعم از خصوص و دولتی اشاره کرده است.
- درباره موضوع این طرح قوانین معتبر متعددی وجود دارد که با عنایت به سیاست‌های تنقیحی مجلس شورای اسلامی مقرر در قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۲۵/۳/۱۳۸۹ مبنی بر جلوگیری از تورم قوانین، این طرح باید در قالب اصلاح یکی از قوانین مربوطه مانند قانون کار که دارای ارتباط موضوعی با آن است، تنظیم شود.
- متن طرح دارای اشکالات نگارشی و املائی است همچنین ادبیات تقنینی آن نیز با ایراد مواجه است.
- تبصره علی‌الاصول مبین استثنائات از حکم اصلی ماده است، درحالی‌که در این طرح مواردی که ذیل ماده واحد به‌عنوان تبصره آمده استثناء بر حکم آن نیست و باید در قالب یک‌ماده یا اجزائی از یک‌ماده آورده شود.
- استفاده از لغت بیگانه «لیست» در تبصره ۲ مغایر اصل (۱۵) قانون اساسی است. پیشنهاد می‌شود کلمه «فهرست» به عنوان معادل فارسی جایگزین آن شود و لغت مزبور در کمانک(پرانتر) درج گردد.
- تبصره ۴ به گونه ای نوشته شده که تداعی گر تجویز استنکاف از اجرای قانون است بایستی «اجرای بهتر قانون» ملاک اخذ امتیاز و برخورداری از اولویت باشد نه صرف اجرای قانون.
- آیین نامه پیش بینی شده در تبصره ۵ باید به تصویب هیات وزیران برسد.



## نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌شود:

#### ۱. در اجرای بند (۱):

- |                                       |                                     |   |
|---------------------------------------|-------------------------------------|---|
| الف- در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض | <input type="checkbox"/>            | وجود ندارد                              |
|                                       | <input checked="" type="checkbox"/> | وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود. |
| ب- در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط    | <input checked="" type="checkbox"/> | وجود ندارد                              |
|                                       | <input type="checkbox"/>            | وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود. |

#### ۲. در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسی‌های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | لازم است.  |
| <input type="checkbox"/>            | لازم نیست. |

**تعداد ..... برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می‌شود.**

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

## ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

#### الف- نظر اداره کل

۱-۱- در عنوان طرح فقط به الزام بخشهای خصوصی در به کارگیری نیرو اشاره دارد این در حالی است که در متن طرح این الزام شامل کلیه بخشها و دستگاهها اعم از خصوصی و دولتی است لذا از این منظر طرح مغایر ماده (۱۲۷) آیین نامه داخلی مجلس که مقرر می دارد طرحهای قانونی باید دارای موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان طرح باشد است.

۲- با توجه به ایرادات و تعارضات متعددی که طرح مذکور با قوانین مختلف دارد (که در پی خواهند آمد) تصویب آن به شکل حاضر پیشنهاد نمی شود.

۳- متن طرح دارای ایرادات نگارشی فراوانی است که نیازمند بازبینی و اصلاح است.

۴- با توجه به احکام مختلف و متعدد مندرج در ماده واحده و تبصره های پیشنهادی لازم است طرح در قالب مواد تنظیم شود نه ماده واحده.

۵- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم مواد (۴۲) و (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ که شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرایی را برمی شمارد در تعارض است.

۶- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ مبنی بر احصاء روشهای استخدام (در دو قالب رسمی و پیمانی) در دستگاههای اجرایی در تعارض است.

۷- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم ماده (۵۱) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ که مقرر می دارد: مجموع مجوزهای استخدام دستگاههای اجرایی با رعایت فصل دوم این قانون در برنامه های پنجساله تعیین می گردد و سهم هریک از وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد در تعارض است.

۸- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم تبصره ماده (۵۱) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: هر گونه به کارگیری نیروی انسانی در دستگاههای اجرایی خارج از مجوزهای موضوع این ماده خلاف قانون محسوب و ممنوع می باشد و پرداخت هرگونه وجهی به افرادی که بدون مجوز به کار گرفته می شوند تصرف غیر قانونی در اموال عمومی محسوب می گردد در تعارض است.

۹- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم تبصره ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: دستگاههای اجرایی می توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان

تاده درصد (۱۰٪) پستهای سازمانی مصوب بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند در تعارض است.

۱۰- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم ماده (۵۲) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: هر نوع به کارگیری افراد در دستگاههای اجرائی به غیر از حالات مندرج در ماده (۴۵) و تبصره ماده (۳۲) این قانون ممنوع می باشد در تعارض است.

۱۱- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار با حکم ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: به کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام می دارد در سقف پستهای سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی براساس قانون کار امکانپذیر می باشد در تعارض است.

۱۲- حکم ماده واحده پیشنهادی مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو بدون پیش بینی محل تأمین اعتبار مورد نیاز با اصل (۷۵) قانون اساسی در تعارض است.

۱۳- حکم ماده واحده پیشنهادی مبنی بر ملزم کردن بخشها و دستگاههای خصوصی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار مخالف آزادیهای مشروع است از طرفی حکم مذکور مغایر اصل اصل بیست و هشتم قانون اساسی است که مقرر می دارد: هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است و مخالف اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران نیست برگزیند. دولت موظف است با رعایت نیاز جامعه به مشاغل گوناگون برای همه افراد امکان اشتغال به کار و شرایط مساوی را برای احراز مشاغل ایجاد نماید.

۱۴- عبارت کمیسیونهای مجلس مندرج در تبصره (۲) طرح به کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی اصلاح شود.

۱۵- به موجب حکم ردیف (۴) بند (ب) ماده (۱۲) قانون برگزاری مناقصات مصوب ۳/۱۱/۱۳۸۳ در مراحل ارزیابی کیفی مناقصه گران از ارزیابی اسناد دریافت شده و تعیین امتیاز هر یک از مناقصه گران و رتبه بندی آنها نام برده شده است از طرفی به استناد حکم بند (ه) ماده (۲) قانون مذکور ارزیابی کیفی مناقصه گران از سوی مناقصه گزار یا به تشخیص وی توسط کمیته فنی بازرگانی انجام می شود لذا حکم تبصره (۴) مبنی بر برخورداری شرکتهایی که این قانون را رعایت کرده باشند از مزایا و اولویتهای بیشتر در مناقصات و مزایده ها با حکم بند (ه) ماده (۲) قانون برگزاری مناقصات مصوب ۳/۱۱/۱۳۸۳ در تعارض است.

۱۶- حکم به برخورداری شرکتهایی که این قانون را رعایت کرده باشند از مزایا و اولویتهای بیشتر در مناقصات و مزایده ها در تبصره (۴) حکمی کلی و فاقد سازو کار و ضوابط اجرایی است.

۲- ۱- در عنوان طرح فقط به الزام بخشهای خصوصی در به کار گیری نیرو اشاره دارد؛ این در حالی است که در متن طرح این الزام شامل کلیه بخشها و دستگاهها اعم از خصوصی و دولتی است؛ لذا از این منظر طرح مغایر ماده (۱۲۷) آیین نامه داخلی مجلس که مقرر می دارد طرحهای قانونی باید دارای موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان طرح باشد، است. ۲- با توجه به ایرادات و تعارضات متعددی که طرح مذکور با قوانین مختلف دارد (که در پی خواهند آمد)؛ تصویب آن به شکل حاضر پیشنهاد نمی شود. ۳- متن طرح دارای ایرادات نگارشی فراوانی است که نیازمند بازبینی و اصلاح است. ۴- با توجه به احکام مختلف و متعدد مندرج در ماده واحده و تبصره های پیشنهادی، لازم است طرح در قالب مواد تنظیم شود نه ماده واحده. ۵- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم مواد (۴۲) و (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ که شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرایی را برمی شمارد، در تعارض است. ۶- حکم

ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ مبنی بر احصاء روشهای استخدام (در دو قالب رسمی و پیمانی) در دستگاههای اجرایی، در تعارض است. ۷- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم ماده (۵۱) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ که مقرر می دارد: مجموع مجوزهای استخدام دستگاههای اجرایی با رعایت فصل دوم این قانون در برنامه های پنجساله تعیین می گردد و سهم هریک از وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد، در تعارض است. ۸- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم تبصره ماده (۵۱) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: هر گونه به کارگیری نیروی انسانی در دستگاههای اجرایی خارج از مجوزهای موضوع این ماده خلاف قانون محسوب و ممنوع می باشد و پرداخت هرگونه وجهی به افرادی که بدون مجوز به کار گرفته می شوند تصرف غیر قانونی در اموال عمومی محسوب می گردد، در تعارض است. ۹- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم تبصره ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: دستگاههای اجرایی می توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد ( ۱۰٪ ) پستهای سازمانی مصوب ، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند، در تعارض است. ۱۰ - حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم ماده (۵۲) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: هر نوع به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی به غیر از حالات مندرج در ماده ( ۴۵ ) و تبصره ماده ( ۳۲ ) این قانون ممنوع می باشد، در تعارض است. ۱۱- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر می دارد: به کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام می دارد در سقف پستهای سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی براساس قانون کار امکانپذیر می باشد، در تعارض است. ۱۲- حکم ماده واحده مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، با حکم بند (ث) ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه مصوب ۱۴/۱۲/۱۳۹۵ که مقرر می دارد: اعطای مجوز هر نوع استخدام و به کارگیری ..... که متضمن بار مالی باشد ، در صورتی قابل طرح و تصویب و اجراء است که بار مالی ناشی از آن قبلاً محاسبه و در قانون بودجه کل کشور تأمین شده باشد. اقدام دستگاه اجرایی بر خلاف این حکم ، تعهد زائد بر اعتبار محسوب می شود، در تعارض است؛ لذا به استناد ماده (۱۸۱) آیین نامه داخلی مجلس، برای تصویب نیازمند رأی دو سوم نمایندگان است. ۱۳- حکم ماده واحده پیشنهادی مبنی بر الزام و تکلیف بخشها و دستگاههای دولتی نسبت به جذب نیرو بدون پیش بینی محل تأمین اعتبار مورد نیاز با اصل (۷۵) قانون اساسی در تعارض است. ۱۴- حکم ماده واحده پیشنهادی مبنی بر ملزم کردن بخشها و دستگاههای خصوصی نسبت به جذب نیرو از طریق معرفی اداره کار، مخالف آزادیهای مشروع است، از طرفی حکم مذکور مغایر اصل بیست و هشتم قانون اساسی است که مقرر می دارد: هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است و مخالف اسلام و مصالح

## ب- سوابق قانونی

قوانین متعارض به شرح زیر تقدیم می گردد :

عنوان قانون: قانون برگزاری مناقصات مصوب ۰۳ / ۱۱ / ۱۳۸۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی -- منقح ۱۳۹۷/۱۲/۱۴ مصوب:

۱۳۸۳/۱۱/۰۳

بخش های قانون: تمام متن

\*\*\*\*\*

سوابق به شرح زیر تقدیم می گردد :

عنوان قانون: قانون بیمه بیکاری مصوب: ۱۳۶۹/۰۶/۲۶

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی

بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان مصوب: ۱۳۸۷/۰۴/۰۸

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون کار -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۲۶ مصوب: ۱۳۶۹/۰۸/۲۹

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی -- منقح ۱۳۹۶/۱۱/۴ مصوب: ۱۳۸۳/۰۲/۲۱

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ همه پرسی -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۱۳ مصوب: ۱۳۵۸/۰۹/۱۲

بخش های قانون: قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول

کلی-اصل سوم-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول

کلی-اصل سوم-۱-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول -

اصول کلی-اصل سوم-۲-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول

- اصول کلی-اصل سوم-۳-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل

اول - اصول کلی-اصل سوم-۴-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-

فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۵-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات

بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۶-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات

بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۷-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات

بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۸-قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات

بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۹- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۰- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۱- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۲- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۳- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۴- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۵- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل اول - اصول کلی-اصل سوم-۱۶- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۱- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۲- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۳- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۴- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۵- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۶- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۷- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۸- \*\*قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۲/ ۰۹/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۹- -

عنوان قانون: قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ مصوب: ۱۳۵۴/۰۴/۰۳

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی مصوب ۱۰/ ۰۶/ ۱۳۵۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی==منقح ۱۳۹۷/۸/۱۸ مصوب: ۱۳۵۸/۰۶/۱۰

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: سیاست های کلی تولید ملی ، حمایت از کار و سرمایه ایرانی مصوب ۱۴/ ۱۱/ ۱۳۹۱ مقام معظم رهبری -- منقح ۱۳۹۷/۱/۲۹ مصوب: ۱۳۹۱/۱۱/۱۴

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: سیاست های کلی اشتغال مصوب ۲۸/ ۴/ ۱۳۹۰ مقام معظم رهبری -- منقح ۱۳۹۷/۴/۱۳ مصوب: ۱۳۹۰/۰۴/۲۸

بخش های قانون: تمام متن

